

**Отчет администрации Приморского района Санкт-Петербурга  
о выполнении Плана работы администрации Приморского района по противодействию коррупции в государственных учреждениях,  
находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы за 2024 год**

| №<br>п/п | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                         | Срок исполнения мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Исполнитель мероприятия |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|          | <b>1. Организационные мероприятия</b>                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                         |
| 1.1.     | Рассмотрение вопросов, касающихся устранения нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга | <p>18.06.2024 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>На заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрены вопросы о реализации антикоррупционной политики:</p> <p>1. Об обращениях граждан по вопросам коррупции, поступивших в администрацию Приморского района Санкт-Петербурга в первом полугодии 2024 года.</p> <p>2. Осуществление контроля качества предоставляемых государственными учреждениями, подведомственными администрации платных услуг и расходования денежных средств, полученных государственными учреждениями подведомственными администрации от оказания платных услуг.</p> <p>3. О реализации в администрации антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>4. Об итогах внутреннего финансового аудита, проведенного в администрации в 1 полугодии 2024 года.</p> <p>23.09.2024 состоялось заседание Комиссии по</p> |                         |

|      |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                | <p>противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>На заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрены вопросы о реализации антикоррупционной политики:</p> <p>1. О результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли и освобождению земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов.</p> <p>2. Об организации взаимодействия с органами местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга и мониторинг их деятельности в сфере реализации антикоррупционной политики.</p> <p>3. Анализ проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации Приморского района.</p> <p>4. Отчет по исполнению решений заседания комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района.</p> |
| 1.2. | Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга вопросов, касающихся предотвращению или урегулированию конфликта интересов работниками ГУ | В отчетном периоде не рассматривались на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга вопросы, касающиеся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников ГУ, в связи с не установлением фактов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.3. | Заслушивание на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) всех случаев совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений                | Не заслушивались на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) случаи совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих нарушений, в связи с не выявлением.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.4. | Проведение семинаров-совещаний по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за прошлый год                                                   | 17.02 2023 года сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации был проведен семинар на тему: «Об актуальных вопросах представления сведений о доходах, об                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|      |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                               | имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году» для руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1.5. | Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений | <p>Директор и заместители директора ГКУ «Жилищное агентство Приморского района Санкт-Петербурга», а также лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений прошли обучение по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в 2024 году.</p> <p>В 2024 году заместитель директора СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» прошел обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в сфере государственного и муниципального управления»</p> <p>Проведено совещание с руководителями учреждений здравоохранения по вопросам организации работы по противодействию коррупции.</p> <p>Руководители учреждений здравоохранения ознакомлены с методическим материалом «О порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими администрации Приморского района Санкт-Петербурга на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</p> <p>В августе 2024 года сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации был проведен вебинар на тему: «Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2023 год».</p> <p>Повышение квалификации ответственных лиц и членов</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>комиссии по противодействию коррупции по программе «Противодействие коррупции в образовательных учреждениях» - 49 человек.</p> <p>Обучающие мероприятия за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- просветительские занятия по вопросам антикоррупционного законодательства;</li> <li>- просветительские занятия по вопросам этики и норм поведения сотрудников;</li> <li>- занятия на тему «коррупционные факторы в сфере образования»</li> <li>- проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции</li> <li>- ознакомление сотрудников с нормативными документами по вопросам противодействия коррупции</li> <li>- проведение индивидуальных консультаций с вновь принятыми сотрудниками.</li> <li>- проведение общих собраний трудовых коллективов/педагогических советов</li> <li>- тестирование сотрудников учреждений на знание законодательства о противодействии коррупции</li> <li>- инструктаж родителей (законных представителей) обучающихся и сотрудников с распоряжением Комитета по образованию № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».</li> </ul> <p>16.09.2024 в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга» проведено обучающее совещание на тему: «О перспективах использования искусственного интеллекта при проведении мероприятий по противодействию коррупции» с</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также с заместителями руководителя, специалистом по кадрам, сотрудниками бухгалтерии.</p> <p>В СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за 9 месяцев 2024 года обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных органах власти» прошел один работник в объеме 72 часов, входящий в состав Комиссии по противодействию коррупции Учреждения.</p> <p>15.01.2024, 23.09.2024 с заместителями директора и начальниками отделов были проведены совещания по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении и условиях принятия на работу бывших государственных служащих, о необходимости в установленный срок подавать сообщение о заключении с таким работником трудового договора с указанием его новой должности и перечнем новых функций представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.</p> <p>В СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» за 9 месяцев 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- прошли обучение по повышению квалификации по учебным программам «Предупреждение коррупции в организациях», «Основы профилактики коррупции» в объемах 54 и 18 часов соответственно для 6 человек – членов Комиссии по коррупции в марте 2024 г.;</li> <li>- в 1 квартале 2024 года ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, специалистом по документационному обеспечению работы с персоналом Учреждения проведены информационные мероприятия по теме: «Коррупция и методы борьбы с ней» с работниками библиотек: № 3, № 4, № 8 с оформлением протоколов (Приказ № 37-ОД от 04.03.2024 г. «О проведении информационных мероприятий по противодействию коррупции»); во 2 квартале – с работниками</li> </ul> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|      |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                | библиотек : № № 7, 9, 10 «Компас» (Приказ № 66-ОД от 13.05.2024 г. «О проведении информационных мероприятий по противодействию коррупции»); в 3 квартале 2024 года – с работниками библиотек: № № 1, 2 им. Д.А.Фурманова, ЦРБ им. М.Е.Салтыкова-Щедрина (Приказ № 90-ОД от 22.08.2024 г. «О проведении информационных мероприятий по противодействию коррупции»).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1.6. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ | <p>1 квартале 2024 года сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации был проведено мероприятие на тему: «О порядке предоставления государственными гражданскими служащими администрации и руководителями государственных учреждений, подведомственных администрации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга за отчетный 2023 год».</p> <p>В СПб ГБУ «Приморский культурный центр» 15.01.2024 с заместителями директора и начальниками отделов были проведены совещания по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении и условиях принятия на работу бывших государственных служащих, о необходимости в установленный срок подавать сообщение о заключении с таким работником трудового договора с указанием его новой должности и перечнем новых функций представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.</p> <p>В СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» проведено повышение квалификации по учебным программам «Предупреждение коррупции в организациях» (54 часа), «Основы профилактики коррупции» (18 часов) для 6 человек – членов Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. В период с 15 по 19</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                   | <p>марта 2024 года ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, специалистом по документационному обеспечению работы с персоналом учреждения проведены информационные мероприятия по теме: «Коррупция и методы борьбы с ней» с работниками библиотек: № 3, № 4, № 8.</p> <p>12.02.2024 в администрации Приморского района СМПиВОО совместно с курирующим заместителем и руководителем СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» состоялось рабочее совещание с обсуждением вопросов организации работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики в Учреждениях. В целях эффективной деятельности по противодействию коррупции дано поручение усилить контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства и недопущения конфликта интересов в Учреждении, а также актуализации информации, касающейся противодействия коррупции, на сайтах Учреждения в установленные законодательством сроки.</p> <p>В 1 квартале 2024 года проведено совещание с руководителем СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» (далее – ГБУ «Служба заказчика») по вопросам организации работы по противодействию коррупции в соответствии с деятельностью учреждения в рамках Положения о порядке взаимодействия отдела закупок, ГБУ «Служба заказчика», государственных учреждений, подведомственных администрации, и структурных подразделений администрации в сфере обеспечения деятельности по организации выполнения работ по благоустройству, капитальному и текущему ремонту объектов недвижимости, находящихся в ведении администрации.</p> |
| 1.7. | Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИ в результате проведенного в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита | Не разрабатывался План работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИ, поскольку в отчетном периоде не проводился в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционный аудит                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.8. | Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции                                                                                                                                        | В соответствии с Распоряжением Комитета по вопросам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|  |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | в ГУ | <p>законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» в состав Комиссии по противодействию коррупции в ГУ включен представитель администрации (по согласованию).</p> <p>Специалисты сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга приняли участие в 8 заседаниях комиссии по противодействию коррупции: 30.03.2023, 07.11.2023 СПб ГКУЗ «Жилищное агентство Приморского района Санкт-Петербурга»; 19.05.2023, 26.11.2023 СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия Приморского района Санкт-Петербурга», 22.06.2023 СПб ГБУЗ «Консультационно-диагностическая поликлиника №1 Приморского района Санкт-Петербурга», 28.06.2023, 12.09.2023 СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос», 29.06.2023 СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга»</p> <p>В отчетном периоде начальником ОФКСИМП было принято участие в следующих заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ГУ:</p> <p>10.01.2023 в СПб ГБУ «Дом Молодежи».</p> <p>19.01.2023 в ГБУ СШОР.</p> <p>21.03.2023, 28.06.2023, 12.09.2023 в СПб ГБУ «Подростковый центр «Альбатрос».</p> <p>20.06.2023 и 19.09.2023 в СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Приморского района».</p> <p>Заседания Комиссий по противодействию коррупции в образовательных учреждениях осуществляется с участием</p> |
|--|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                                                                                                                                             | <p>заместителя начальника отдела образования администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>24.01.2023 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Приморского района Санкт-Петербурга» с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации.</p> <p>01.06.2023 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга» с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации.</p> <p>Представители отдела культуры приняли участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях культуры:</p> <p>26.05.2023 в СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» - ведущий специалист отдела культуры.</p> <p>15.06.2023 в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» - начальник отдела культуры.</p> <p>В состав Комиссии по противодействию коррупции в СП ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» включен представитель отдела закупок администрации. Отчеты о результатах работы Комиссии своевременно публикуются на официальном сайте учреждения.</p> |
| 1.9.                                  | Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет» | Ежеквартально размещаются отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1.10.                                 | Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»                                                                     | Ежеквартально размещаются отчеты о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>2. Организация деятельности ГУ</b> |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1. | Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений                                                                                                                             | <p>Ведется мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В отчетном периоде, по мере необходимости, вносились изменения в локально-нормативные акты, регулирующие область профилактики коррупционных и иных правонарушений</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.2. | Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации                                                                  | <p>В государственных учреждениях, подведомственных администрации по результатам оценки коррупционных рисков, в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации, проводится мониторинг и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.3. | Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы администрации по противодействию коррупции в ГУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ | <p>Информация от прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов, в отчетном периоде для осуществления комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы администрации по противодействию коррупции в ГУ, не поступала.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2.4. | Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»                                                                                                                                                                  | <p>Приказом администрации от 22.06.2018 №144-п утверждено Положение о порядке осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации.</p> <p>Приказом администрации от 07.12.2023 № 255-п утвержден План проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2024 год.</p> <p>В отчетном периоде сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 12 документальных проверок государственных учреждений, подведомственных администрации.</p> <p>Также, во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» отделами администрации,</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>имеющими сеть подведомственных учреждений, проведен анализ деятельности учреждений по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>По результатам анализа выявлено, что в государственных учреждениях, подведомственных администрации разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- принято положение об антикоррупционной политике;</li> <li>- принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждений;</li> <li>- утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях;</li> <li>- созданы Комиссии по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссий с участием представителей отделов;</li> <li>- утверждены Перечни должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;</li> <li>- в трудовые договоры с работниками учреждений в качестве дополнительных условий обязанностей работников внесен пункт, направленный на предупреждение коррупции (например: незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений).</li> </ul> |
| 2.5. | Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц) | <p>В соответствии со статьей 102 Федерального закона 44-ФЗ граждане и общественные объединения и объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с настоящим Федеральным законом. Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать возможность осуществления такого контроля. За отчетный период обращения</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | граждан, общественных объединений, объединений юридических лиц в государственное учреждение, подведомственное администрации, не поступали.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.6. | Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75% закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме) | <p>При осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ), осуществляемых у единственного поставщика в электронной форме, подведомственные государственные учреждения в целях экономии бюджетных средств, повышения эффективности закупок, а также для обеспечения открытости и прозрачности размещения закупок, максимально используют подсистему «Электронный магазин» Автоматизированной информационной системы государственных закупок Санкт-Петербурга.</p> <p>В части исполнения решения п.2.3.2 протокола заседания комиссии по координации работы противодействию коррупции в Санкт-Петербурге от 27.10.2021 № 3/2021, заказчикам подведомственным администрации, рекомендовано осуществить не менее 75% закупок малого объема в электронной форме, в том числе посредством Электронного магазина.</p> <p>Администрация осуществляет контроль и еженедельный мониторинг закупок малого объема в электронной форме, осуществленных посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме), проводит семинары.</p> <p>На основании пункта 5.2 постановления Правительства Санкт-Петербурга № 1095 от 30.12.2013 «О системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Санкт-Петербурга» все заказчики Санкт-Петербурга закупки способом у единственного поставщика на основании пунктов 4 и 5 части 1 статьи 93 44-ФЗ осуществляют через подсистему Электронный магазин в программном комплексе Автоматизированная информационная система государственного заказа Санкт-Петербурга, за исключением случаев: осуществления закупки</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                               | <p>с использованием единого агрегатора торговли (<a href="http://www.agregatoreat.ru">www.agregatoreat.ru</a>), иных электронных площадок, созданных в соответствии со статьей 24.1 Федерального закона; отсутствия в подсистеме "Электронный магазин" АИС ГЗ предложений товаров, работ, услуг, соответствующих по своим характеристикам осуществляемой закупке; осуществления закупки услуг, оказываемых физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями; осуществления закупки товаров, работ, услуг, сведения о которых составляют государственную тайну, при условии, что такие сведения содержатся в документации о закупке или в проекте контракта.(п. 5-2 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.05.2024 N 378).</p> <p>Ежеквартально осуществляется оценка представленных сведений по показателю «Отношение стоимости контрактов, заключенных по результатам закупок малого объема, проведенных через Электронный магазин, к целевому значению», который включен в Перечень ключевых показателей результативности администраций районов Санкт-Петербурга и методики расчета уровня достигнутых значений.</p> <p>За отчетный период 2024 года по результатам закупок в Электронном магазине администрацией Приморского района Санкт-Петербурга (далее – администрация) и заказчиками, подведомственными администрации, заключено 12597 контрактов на общую сумму 1 723,92 млн. рублей. Доля закупок малого объема, осуществленных через Электронный магазин, составляет 74,14% от общего количества и 85,6% от суммарного объема проведенных на отчетную дату 2024 года малых закупок.</p> |
| 2.7. | Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции | <p>Размещаются на официальных сайтах ГУ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовые акты, документы, отчеты, доклады, обзоры, статистика, интервью, сообщения, плакаты и</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|      |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                               | другие материалы в рамках действующего законодательства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.8. | Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией | <p>К Международному дню борьбы с коррупцией 09.12.2024 проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 96 руководителей подведомственных учреждений и государственных гражданских служащих администрации участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте 2024 (<a href="https://антикорр-диктант.рф/">https://антикорр-диктант.рф/</a>), который проходил с 1-15 декабря 2024 года.</li> <li>- участие обучающихся образовательных организаций администрации в возрасте от 11-17 лет в региональном конкурсе на лучшую работу, посвященную противодействию коррупции среди образовательных учреждений Санкт-Петербурга, которая проводится Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, региональным оператором конкурса назначено государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Санкт-Петербургский государственный центр детского технического творчества»</li> <li>- проведение лекций (семинаров и т.д.) антикоррупционной направленности для обучающихся образовательных учреждений администрации.</li> <li>- конкурс плакатов, рисунков, видеороликов антикоррупционной направленности.</li> <li>- информационное освещение проводимых мероприятий на официальных источниках информации администрации.</li> </ul> <p>В образовательных учреждениях проводятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- конкурс рисунков "Нет коррупции" и эссе по профилактике коррупционных проявлений среди обучающихся 8-9 классов;</li> <li>- открытый урок-лекция "Уголовно-правовая характеристика взяточничества";</li> <li>- открытая беседа со старшеклассниками, посвященная Международному дню борьбы с коррупцией;</li> <li>- тематическая беседа "История и традиции праздника. Интересные факты";</li> </ul> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- родительские собрания с рассмотрением вопроса «Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся»;</li> <li>- классные часы в 10-11 классах на тему "Нет коррупции";</li> <li>- классные часы в 5 классах «Быть честным», «По законам справедливости», «Что такое взятка», «На страже порядка»; 6 класс – «Проблема «обходного» пути», «Откуда берутся запреты?», «Что такое равноправие?», «Быть представителем власти»; 7 класс – «Властные полномочия», «Когда все в твоих руках», «Что такое подкуп?»; 8 класс – «Коррупция как противоправное действие», «Как решить проблему коррупции?», «Откуда берется коррупция?», «Закон и необходимость его соблюдения»; 9 класс - «Как разрешать противоречия между желанием и требованием?», «Государство и человек: конфликт интересов», «Требования к человеку, облеченному властью», «Преимущество соблюдения законов»; 10 класс – дискуссия «Коррупция: выигрыш или убыток»; 11 класс – дебаты «Возможно или невозможно противостоять коррупции?»</li> <li>- книжные выставки в библиотеках: "Наши права-наши обязанности", "Подросток и закон";</li> <li>- неделя правовых знаний;</li> <li>- конкурс творческих работ: "коррупция глазами школьников";</li> <li>- круглый стол с учащимися 10-11 классов: "Методы борьбы с коррупцией и их эффективность", «Гражданское общество в борьбе с коррупцией»</li> <li>- конкурсы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения;</li> <li>- 9 декабря - проводится Единый школьный день «Международный день борьбы с коррупцией»; конкурс презентаций «Можно ли противодействовать коррупции»;</li> <li>- конкурс листовок среди обучающихся «Нет коррупции!».</li> </ul> <p>В СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Приморского района Санкт-Петербурга» к Международному дню борьбы с коррупцией организован Цикл мероприятий в рамках «Антикоррупционной недели».</p> <p>СПб ГБУ «Приморский культурный центр» был разработан и размещен на информационных ресурсах комикс, посвященный борьбе с коррупцией. Общее количество просмотров в официальных группах в социальной сети Вконтакте составило более 1000.</p> <p>Проведен районный конкурс Приморского района Санкт-Петербурга «Мы - против коррупции» среди подведомственных учреждений и структурных подразделений администрации, в котором приняли участие 250 работ антикоррупционной направленности в 2-х номинациях. Победители были отмечены Благодарственными письмами главы администрации.</p>                                                                                                        |
| 2.9.  | Подготовка и размещение на официальных сайтах ГУ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства | <p>На сайте государственных учреждений, подведомственных администрации в открытом доступе имеется раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики, нормативно-правовые акты в сфере антикоррупционной политики. Происходит своевременное обновление и дополнение, имеющейся информации данного раздела нормативно-правовыми документами, отчетами, планами и докладами.</p> <p>По мере внесения изменений в информацию, содержащуюся в основных разделах «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов власти Санкт-Петербурга, вносятся соответствующие изменения в раздел «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. Раздел своевременно пополняется отчетными материалами по деятельности Учреждения в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений</p> |
| 2.10. | Проведение контрольных мероприятий за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в ГУ                                                                                                                                                                                                                                                      | Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 12 документарных проверок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



|                                           |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                                                                                 | государственных учреждений, находящихся в ведении администрации, согласно плану проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2023 год, утвержденному приказом администрации от 22.11.2022 №255-п.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.11.                                     | Осуществление контроля за ведением и обновлением разделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет» | Структурными подразделениями администрации, которые контролируют и координируют ГУ осуществляется контроль за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», с учетом требований, установленных Распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>3. Организация работы с персоналом</b> |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.1.                                      | Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в подведомственных ГУ                         | <p>В учреждении на постоянной основе проходит информирование сотрудников о понятии «конфликта интересов» и порядке действий при их возникновении. Проводится анализ взаимодействия сотрудников с организациями на предмет недопущения возникновения конфликта интересов. Вновь принимаемые сотрудники опрашиваются относительно нахождения на государственной службе в период, предшествующий работе в Учреждении. За отчетный период случаев конфликта интересов при осуществлении деятельности учреждения не выявлено.</p> <p>Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Сектор) в рамках реализации антикоррупционного законодательства актуализированы сведения о близких родственниках и свойственниках (отец, мать, братья, сестры и дети, а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов) сотрудников</p> |

|      |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                              | <p>администрации и руководителей государственных учреждений подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>По результатам собранных данных был проведен анализ, целью которого являлось предупредить и выявить случаи возникновения конфликта интересов, определить круг сотрудников администрации и руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации, у которых может возникнуть конфликт интересов при исполнении ими должностных обязанностей.</p> <p>Анализ сведений о близких родственниках включал:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Заполнение сведений о близких родственниках.</li> <li>2. Анализ сведений о близких родственниках на наличие аффилированности.</li> <li>3. Определение участия сотрудников администрации и руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации в осуществлении функций муниципального управления в отношении аффилированных организаций.</li> </ol> <p>По результатам анализа установлено:</p> <p>За 2024 год сведения о близких родственниках в сектор предоставили 149 руководителей государственных учреждений подведомственных администрации.</p> <p>По результатам анализа представленных сведений о близких родственниках выявлены родственные связи у руководителей государственных учреждений подведомственных администрации, которые в настоящее время приняли меры направленные на устранение и урегулирование конфликта интересов связанные с трудоустройством в Учреждении лиц состоящих в близком родстве или свойстве.</p> <p>Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.</p> |
| 3.2. | Осуществление анализа наличия и соответствия | В образовательных учреждениях Комиссии по материальному                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>                                                                                                                                                                | <p>стимулированию анализируют на соответствие действующему законодательству локальные акты. Материальное выплаты работникам учреждения осуществляются в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда.</p> <p>Актуализируются действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль.</p> <p>В ходе анализа установлено, что выплаты стимулирующего характера работникам ГУ производятся в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с работником, требованиями Положения об оплате труда, премировании и дополнительных выплат работникам ГУ. Выплаты доплат и надбавок стимулирующего характера производятся согласно решению Комиссии, оформленному протоколом решения Комиссии. На региональном уровне отсутствуют методические рекомендации, определяющие критерии, устанавливающие систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования для работников ГУ.</p> <p>В СПб ГКУ ЦБ администрации Приморского района приказом от 31.12.2022 № 01-02/52 и от 26.10.2022 № 01-02/38 утверждены положение о фонде надбавок и доплат и положение о системе оплаты труда соответственно. Локальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству Российской Федерации и внесения изменений не требуют.</p> |
| 3.3. | <p>Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p> | <p>В рамках декларационной кампании 2024 года 157 руководителей и 11 временно исполняющих обязанностей руководителя государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга представили в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации сведения о своих доходах, об имуществе</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за отчетный 2023 год, в соответствии с действующим законодательством.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.4. | Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством | <p>В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» и письмом Минтруда России от 21.03.2023 № 28-6/10/П-2161 о направлении Инструктивно-методических материалов (вместе с «Инструктивно-методическими материалами по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»)) размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, а также размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) для опубликования не осуществляются.</p> <p>На официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» предусмотрена гиперссылка на Указ для</p> |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации ( <a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;link_id=0&amp;nd=603637722">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;link_id=0&amp;nd=603637722</a> ).                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.5.                                                  | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга | В отчетном периоде проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга проведены в отношении 7 руководителей подведомственных учреждений. По итогам проведения проверок 4 руководителя привлечены к дисциплинарной ответственности |
| <b>4. Организация предоставления ГУ платных услуг</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4.1.                                                  | Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг                                                                                                                                                         | Вопросы осуществления контроля качества предоставляемых государственными учреждениями, подведомственными администрации платных услуг и расходования денежных средств, полученных государственными учреждениями подведомственными администрации от оказания платных услуг рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга 18.06.2024.                                                            |
| 4.2.                                                  | Информирование населения через официальный сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг                                                                                       | На официальных сайтах в сети «Интернет» ГУ размещается информация о деятельности ГУ, в том числе о порядке предоставления платных услуг размещается информация.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |